



Et ça continue !

La démarche de capitalisation de LSGT, en plus de permettre d'imaginer à quoi pourraient ressembler de futures interventions, a d'ores et déjà porté ses fruits et a permis de mettre en pratique quelques leçons apprises :

- Simplification de la stratégie et des outils de formation en cours;
- Mise en place de nouveaux outils de suivi des fonds individuels et collectifs dans les OP;
- Élaboration d'une nouvelle proposition de projet fortement inspirée de la capitalisation et s'inscrivant dans la continuité de LSGT;
- Et plus encore à venir.

« Je n'ai jamais vu un programme aussi complet que LSGT. Cela a renforcé la solidarité dans notre village, les formations nous permettent de faire face à nos difficultés et à trouver des solutions. Les résultats économiques nous aident à prendre en charge nos familles. »

« Au cours des formations, nous avons appris un proverbe : Il faut creuser les puits aujourd'hui pour les soifs de demain. Pour nous, LSGT nous a donné les moyens d'étancher nos soifs. » (Amy Niang, présidente du groupement de Sinou Mbarik, UGPM, 2015).

UPA DI tient à remercier toutes les organisations et les personnes impliquées dans la mise en œuvre et la transmission de *Les Savoirs des Gens de la Terre* ainsi que celles qui ont généreusement participé à la démarche de capitalisation.

Partenaires :

BÉNIN : FUPRO ET GEА.

HAÏTI : CEDI-VE ET FODES-5, FEPPMPH, FOPADES, KOFKAD, UCOСAB.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO : COPACO ET COPALO.

SÉNÉGAL : CNCR, CCPA, FEGPAB, FPA, FPMN, UGPM ET CIFA.

Programme réalisé avec l'appui financier du gouvernement du Canada accordé par l'entremise d'Affaires mondiales Canada



Affaires mondiales
Canada

Global Affairs
Canada

AGRICORD



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
*Développement
international*

Fiche synthèse

APPRENDRE DE NOS EXPÉRIENCES

Les Savoirs des Gens de la Terre (LSGT)



Plonger dans le passé pour mieux envisager l'avenir

Depuis sa création, en 2004, LSGT est au cœur de la programmation d'UPA DI. Né des expériences d'une dizaine d'années de coopération internationale, il s'agit d'un programme de formation et de renforcement économique multiniveaux, des exploitations familiales jusqu'aux organisations paysannes (OP) qui les représentent. De sa mise en œuvre au Sénégal (2004 à aujourd'hui), au Bénin (2007 à 2012), en Haïti (2009 à aujourd'hui) et en République démocratique du Congo (2018 à aujourd'hui), LSGT est riche de connaissances, d'expériences et d'enseignements provenant des femmes et des hommes qui l'ont forgé.

Bénin ● Haïti ● République démocratique du Congo ● Sénégal



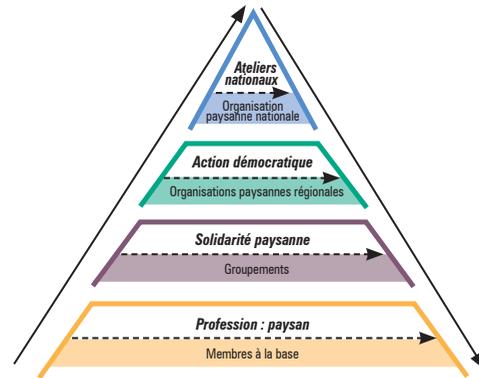
UPA Développement international

555 boul. Roland-Therrien, Longueuil, (QC) J4H 4E7, bureau: 020
450 679-0530 / 450 463 5202 / upadi@upa.qc.ca / upadi-agri.org

Présentation de LSGT

LSGT est composé de cinq volets de formation de base (I à V) :
 I - « Profession : paysan », II - « Solidarité paysanne »,
 III - « Action paysanne démocratique », IV - « Animation, formation et accompagnement » et V - « Coopération de paysans à paysans ».

Les trois premiers volets (I à III) mènent à l'octroi d'un fonds de développement pour la réalisation de projets individuels par les productrices et producteurs agricoles (volet I) et de projets collectifs par les groupements locaux (volet II) et les OP (volet III). Il y a également trois volets thématiques : « Gestion communautaire des ressources naturelles » (GCRN), « Gestion administrative et financière des OP » (GAFOP) et « Réflexion stratégique sur la sécurité alimentaire et autres politiques agricoles » par l'entremise d'ateliers nationaux.



Plusieurs acquis solides

▲ La professionnalisation du métier, en conjuguant le développement des savoirs au développement économique

La conjugaison de l'octroi des fonds à la formation ressort comme un élément essentiel du processus de développement des entreprises familiales. Cela donne un levier aux productrices et aux producteurs agricoles afin de mettre en action les compétences acquises lors de la formation.
« Avant, il y a eu de l'argent, mais sans conscience, sans formation, l'argent s'est perdu dans la nature. »

▲ La consolidation de la confiance des femmes

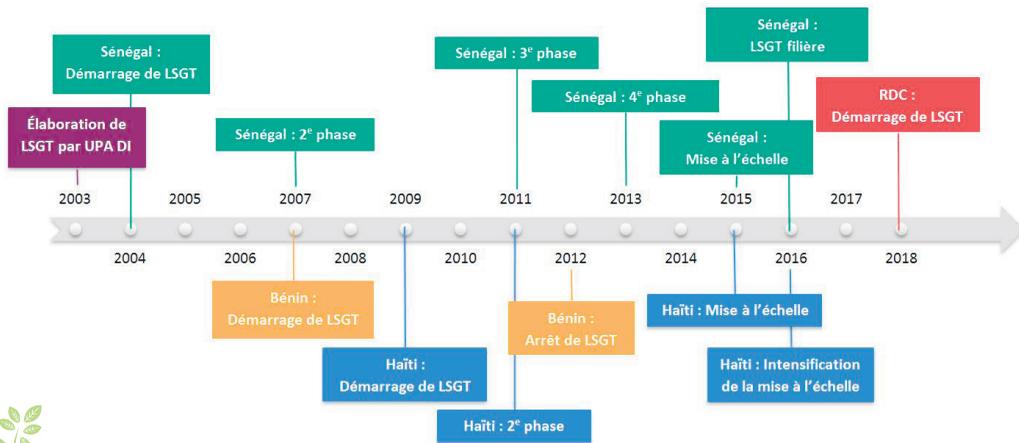
Les femmes participantes apprennent à s'exprimer aisément en groupe. Elles ont plus d'assurance et partagent davantage leurs idées et leurs préoccupations, autant au sein de la famille que dans leur groupement ou leur OP.
« J'étais très timide et j'avais peur de prendre la parole en public. Le programme LSGT m'a rendue très fière, car en plus des connaissances acquises, il m'a aidé à chasser un peu ma timidité. »
 Plusieurs femmes témoignent se sentir à la fois plus autonomes et plus soutenues dans leur famille.

▲ Le développement des savoirs : le savoir-faire, mais aussi le savoir-être, l'éveil citoyen et la fierté paysanne

Les participantes et les participants se sentent valorisés dans leur profession, leur rôle et leurs activités.
« Être paysan avant, c'était mal vu, une honte. Aujourd'hui : non. On est fier. » Bien qu'analphabètes, les gens découvrent leur propre potentiel. Plusieurs en apprennent davantage sur leurs droits et leurs devoirs en société. Cet éveil citoyen conduit parfois à une forme d'ascension sociale.
« Avec LSGT, on gagne en connaissances, en confiance, en conscience. Le gain humain reste toujours. »

▲ Coopération entre frères et sœurs de terre

Les échanges Sud-Nord, Nord-Sud et Sud-Sud entre productrices et producteurs agricoles sont propices au dialogue solidaire très riche, sur les plans personnels et sociaux, et très fertiles en apprentissages techniques et pratiques. Cette coopération encourage aussi un engagement croissant du milieu agricole québécois envers la coopération internationale.
« Plus on échange, plus on en parle, plus on sent qu'on est pareil. »



Les leçons apprises depuis 2004

- La complexité de la démarche en occulte la finalité.
- La durée de l'accompagnement renforce la pérennisation des acquis et l'autonomisation financière.
- La finalité du plaidoyer des ateliers nationaux est inconnue.
- La complexité des outils de suivi rend difficile l'appréciation de l'étendue des résultats.
- Les imprévus favorisent la créativité.
- La flexibilité et l'adaptation sont nécessaires dans la démarche de formation.
- Le principe fondateur de LSGT de lier la formation aux fonds de développement est toujours pertinent.

Acquis économiques - Exemple de Lonkane, au Sénégal

Projets individuels
 2005 → Investissement de départ : 7,6 millions FCFA → 19 projets
 2019 → Valeur générée grâce aux remboursements : 48,2 millions de FCFA → 135 projets

Acquis économiques - Exemple de LSGT filière, au Sénégal

Projets individuels de production, transformation ou commercialisation d'arachide
 2017-2018 → Investissement de départ : 24 millions FCFA → 60 projets dans 12 groupements
 2019 → Valeur générée grâce aux remboursements et aux apports des groupements → 47 millions FCFA → 156 projets dans 12 groupements

Acquis égalité femmes – hommes

- Échantillon de deux OP en Haïti et une OP au Sénégal :
 ▶ 442 projets individuels de femmes → 68,5 % des personnes participantes